

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете школы,
протокол № 11 от 30.06.2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о приеме на временную работунесовершеннолетних граждан
в возрасте от 14 до 18 лет
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Ягодинская средняя общеобразовательная школа

1.Общее положения

1.1. Настоящее положение о приеме на временную работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет муниципального казенного общеобразовательного учреждения Ягодинская средняя общеобразовательная школа (далее – Положение) разработано с целью разъяснения и оказания практической помощи по приему несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу в муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Ягодинская средняя общеобразовательная школа (далее – Учреждение).

1.2. При приеме на временные рабочие места несовершеннолетних граждан следует руководствоваться:

– Гражданским Кодексом РФ ст. 26, 27.

–Трудовым Кодексом РФ ст. 63, 65, 69, 92, 94, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 291.

1.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.

2. Основные цели и задачи

2.1. Основной целью содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан на временные рабочие места является приобщение их к труду.

2.2. Получение профессиональных навыков, содействие профессиональной и социально-психологической адаптации к потребностям общества.

2.3. Создание благоприятных условий для самореализации и трудоустройства несовершеннолетних граждан.

3. Прием несовершеннолетних граждан на работу

3.1. В соответствии со ст. 63 Трудового Кодекса РФ, трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста четырнадцати лет.

3.2. С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) трудовой договор может быть заключен с учащимися, достигшими возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от учебы времени легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и не нарушающего процесса обучения.

3.3. Прием несовершеннолетних граждан допускается на работу, не наносящую ущерба и здоровью, сопутствующую нормальному развитию нравственности.

3.4. Трудоустройство подростков на временную работу осуществляется в Учреждении не зависимо от форм собственности.

3.5. Порядок оформления на временную работу проводится согласно действующего законодательства.

3.6. Период работы подростков определяется при заключении срочного трудового договора с указанием выполняемой работы, времени работы и заработной платы.

3.7. Для лиц, не достигших возраста восемнадцати лет, испытание при приеме на работу не устанавливается.

3.8. Не допускается заключение договора о полной материальной ответственности с работниками в возрасте до восемнадцати лет.

3.9. Привлечение к полной материальной ответственности осуществляется лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения.

4. Особенности регулирования труда

4.1. Рабочее время:

4.1.1. Для несовершеннолетних работников трудовым законодательством предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени.

4.1.2. В соответствии с частью первой ст. 92 ТК РФ для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет продолжительность рабочего времени не может превышать 24 часа в неделю, а в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 35 часов в неделю.

4.1.3. Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой ст. 92 ТК РФ для лиц соответствующего возраста (часть вторая ст. 92 ТК РФ), соответственно:

- для лиц в возрасте от 14 до 16 лет - продолжительность рабочего времени не может превышать 12 часов в неделю;

- для лиц в возрасте от 16 до 18 лет - продолжительность рабочего времени не может превышать 17,5 часов в неделю.

4.1.4. Продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних работников не может превышать:

- для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа.

4.2 Оплата труда: оплата труда несовершеннолетних, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

4.3. Выполнение работ выполняется нарядом.

4.4. На начисленный фонд заработной платы начисляются и выплачиваются налоги, предусмотренные законодательством.

4.5. Работодателям, заключившим договор о сотрудничестве по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан с КУ ХМАО-Югры «Междуреченский центр занятости населения», производится материальная поддержка доходов несовершеннолетних граждан пропорционально отработанному времени.

5. Сферы деятельности, в которых запрещено применение труда

5.1. Запрещается направление подростков на тяжелые работы, работы с вредными или опасными условиями труда и в ночное время, причем к ночным работам относится работа в период с 22 часов до 6 часов утра.

5.2. Запрещается привлекать работников моложе 18 лет к сверхурочным работам в выходные дни.

5.3. Запрещается привлекать несовершеннолетних граждан на работы, выполнение которых может причинить вред нравственному развитию (в игровом бизнесе, ночных клубах, в производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

5.4. Запрещается переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, которые утверждены Министерством труда и социального развития РФ «Об утверждении норм предельных допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».