

ПРИНЯТО:
На Педагогическом совете,
протокол № 8 от 28.08.2018 года

Положение о внешнем виде работников МКОУ Ягодинская СОШ
(с изменениями, внесенными приказом от 15.10.2019 года № 422 – од
«О внесении изменений в локальные акты учреждения»)

1. Общие положения и область применения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими требованиями, правилами внутреннего трудового распорядка, положением о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения Ягодинская средняя общеобразовательная школа с целью изложить и разъяснить основные принципы и стандарты внешнего вида сотрудников МКОУ Ягодинская СОШ для дальнейшего их внедрения в повседневную практику.
- 1.2. Каждый сотрудник своим внешним видом и отношением к своему делу должен поддерживать и укреплять имидж учреждения.
- 1.3. Настоящим правилам должны следовать все сотрудники.
- 1.4. Сотрудники знакомятся с действующим положением при поступлении на работу.
- 1.5. Положение вступает в силу с момента их подписания, могут изменяться и дополняться.

2. Общие принципы создания внешнего вида работников дошкольных групп

- 2.1. Соответствие требованиям личной гигиены:
 - 2.1.1. одежда должна быть обязательно чистой, свежей, выглаженной;
 - 2.1.2. обувь должна быть чистой, ухоженной, начищенной в течение всего рабочего дня;
 - 2.1.3. волосы, лицо и руки должны быть чистыми и ухоженными, используемые дезодорирующие средства должны иметь лёгкий и нейтральный запах.
- 2.2. Соответствие требованиям профессиональной этики:
 - 2.2.1. основной стандарт одежды для всех сотрудников - профессиональный деловой стиль;
 - 2.2.2. отсутствие вызывающих деталей одежды; использование простых неброских украшений, выдержанных в деловом стиле;
 - 2.2.3. для дневного макияжа и маникюра уместны неяркие, спокойные тона.
- 2.3. Запрещается повседневное ношение следующих видов одежды:
 - 2.3.1. спортивная одежда (за исключением времени проведения спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий и педагога по физической культуре);
 - 2.3.2. одежда для активного отдыха (шорты, толстовки, майки и футболки с символикой и т. п.);
 - 2.3.3. пляжная одежда (купальники, открытые сарафаны);
 - 2.3.4. прозрачные платья, юбки и блузки, в том числе одежда с прозрачными вставками;
 - 2.3.5. декольтированные платья и блузки (открытый V-образный вырез груди, заметно нижнее бельё и т.п.);
 - 2.3.6. вечерние туалеты;
 - 2.3.7. мини-юбки (длина юбки выше 10 см от колена);
 - 2.3.7. слишком короткие блузки, открывающие часть живота или спины.
- 2.4. Запрещается повседневное ношение следующих видов обуви:
 - 2.4.1. спортивная обувь (за исключением времени проведения спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий и педагога по физической культуре);
 - 2.4.2. пляжная обувь (шлёпанцы, сланцы);
 - 2.4.3. домашняя обувь (тапочки, шлёпанцы, сапожки);
 - 2.4.4. массивная обувь на толстой платформе;
 - 2.4.5. вечерние туфли (с бантиками, перьями, крупными стразами, яркой вышивкой, из блестящих тканей);
 - 2.4.6. высокие сапоги-ботфорты в сочетании с деловым костюмом.
- 2.5. Запрещается:

- 2.5.1. экстравагантные стрижки и причёски; окрашивание волос в яркие, неестественные оттенки (например, неоновые);
- 2.5.2. вечерние варианты макияжа с использованием ярких, насыщенных цветов.
- 2.6. Использование одежды и обуви, отличной от повседневной, допускается при проведении праздничных и спортивных мероприятий для детей и родителей; при организации прогулок с детьми в плохих погодных условиях в осенне-весенний период, для участия в субботниках и иных трудовых акциях.

3. Стандарты внешнего вида сотрудников

3.1. Для сотрудников, занимающих должности заместителя директора, воспитателей, специалистов:

Одежда: - деловой стиль (брючный-классический, с юбкой или платьем) классического покроя спокойных тонов (верхняя и нижняя детали костюма могут отличаться по цвету и фасону);

- допускается ношение строгой блузки с юбкой или брюками без пиджака или жакета;
- платье или юбка предпочтительно средней длины классического покроя;
- аккуратное, привлекательное сочетание брюк, юбок, блузок, трикотажных джемперов и кофт. Блузки спокойных тонов с длинными и короткими рукавами. В теплое время года допускается ношение футболок без символики;
- в холодное время года допускается ношение теплых моделей свитеров, кофт, пуловеров и т.д. без ярких и экстравагантных элементов.

- колготы телесного или черного цвета ровной фактуры, без орнамента.

Обувь:

- классические модели неярких тонов, гармонирующие с одеждой;
- предпочтение моделям с закрытым мыском и пяткой;
- высота каблуков туфель должна быть удобна для работы, но не превышать 8 - 10 см.

Волосы:

- стрижка аккуратная (не экстравагантная);
- длинные волосы (ниже плеч) для сотрудников, контактирующих с детьми, должны быть заколоты.

Украшения:

- допускается использовать украшения (кольца, серьги, браслеты, цепочки и т.д.), выдержанные в деловом стиле, без крупных драгоценных камней, ярких и массивных подвесок, кулонов и т.п.;
- пирсинг и татуаж допускаются только в том случае, если они скрыты одеждой.

Руки:

- длина ногтей должна быть безопасной для детей;
- для педагогов: лак для ногтей следует выбирать спокойных тонов, избегая ярких элементов маникюра и насыщенных цветов.

3.2. Для сотрудников, занимающих должности младшего воспитателя, учитывая специфику работы сотрудников данной категории, вводится следующее:

Одежда: - халат для уборки помещений, - фартук и косынка (колпак) для раздачи пищи, - фартук для мытья посуды.

Обувь: - без каблука или на низком каблуке фиксирующие ногу, на нескользящей подошве.

Волосы: - обязательно должны быть собраны.

Ногти: - аккуратно и коротко подстрижены.

5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

5.1. Положение рассматривается и принимается на заседании Педагогического совета школы.

5.2. Настоящему Положению должны следовать все сотрудники.

5.3. Принимаемые сотрудники знакомятся с данным Положением.

5.4. Сотрудникам, нарушившим данное Положение, необходимо устранить нарушения в кратчайшие сроки.

5.5. За неоднократное нарушение Положения возможно наложение дисциплинарного взыскания руководителем учреждения.